**MODELLO 3**

Intervento realizzato da



e-mail:

[info@its-ictpiemonte.it](mailto:info@its-ictpiemonte.it)  
[its-ictpiemonte@pec.it](mailto:its-ictpiemonte@pec.it)

[www.its-ictpiemonte.it](http://www.its-ictpiemonte.it)

Sede legale

Torino  
Piazza Carlo Felice, 18

Sedi operative

Torino  
via Jacopo Durandi 10

Novara  
via Giuseppe Negri 2F

Bra (Cn)  
via Giovanni Piumati 76

Telefono  
+39 011 0371500  
Telefax  
+39 011 0371505

Moncalieri  
ITIS Pininfarina  
via Ponchielli 16  
Telefono  
+39 011 6058311 r.a.  
Telefax   
+39 011 6820273

P. IVA 10600860018

C.F.97734430016

Numero REA  
TO – 1147027

Registro PG Pref. Torino  
nr. 731

**DICHIARAZIONI RELATIVE AI REQUISITI E ALLE CONDIZIONI IN MATERIA DI P.N.R.R.**

**rilasciate ai sensi dell’art. 52 del D.Lgs. n. 36/2023**

**e degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000**

**Alla Fondazione Istituto Tecnico Superiore**

**per le Tecnologie della Informazione**

**e della Comunicazione**

**Sede legale: Torino, Piazza Carlo Felice n. 18**

**OGGETTO: PROCEDURA SELETTIVA COMPARATIVA PER LA GESTIONE DEI PERCORSI FORMATIVI DELLA FONDAZIONE, BIENNIO FORMATIVO 2024/2026, FINALIZZATA ALL’AFFIDAMENTO DIRETTO PREVIA CONSULTAZIONE DI PIÙ OPERATORI ECONOMICI, EX ART. 50, CO. 1, LETT. B), D.LGS. N. 36/2023, DEGLI INCARICHI DI DOCENZA PER IL PROGETTO “POTENZIAMENTO DELL’OFFERTA FORMATIVA ITS ACADEMY” 2023/2026 DELLA FONDAZIONE, FINANZIATO DAL MINISTERO DELL’ISTRUZIONE E DEL MERITO NEL CONTESTO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (P.N.R.R.), MISSIONE 4 - ISTRUZIONE E RICERCA, COMPONENTE 1 - POTENZIAMENTO DELL’OFFERTA DEI SERVIZI DI ISTRUZIONE: DAGLI ASILI NIDO ALLE UNIVERSITÀ, INVESTIMENTO 1.5 (DECRETO MIM 26 MAGGIO 2023, N. 96). CUP I94D23001680006.**

**AREA “VISUAL DESIGN”**

**SUDDIVISA IN N. 7 LOTTI (UNITÀ FORMATIVE)**

Il sottoscritto ***(compilare)*** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, residente in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_), via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_\_, CAP \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nella sua qualità di ***(fleggare l’ipotesi pertinente)***:

Titolare ***(es. impresa individuale, professionista singolo, persona fisica)***

Legale rappresentante ***(es. amministratore unico o amministratore delegato di società)***

Procuratore speciale

Altro soggetto munito di poteri di rappresentanza

dell’offerente ***(compilare - N.B. se i dati coincidono, riscriverli)*** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, con sede legale in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_\_), via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, n. \_\_\_\_\_\_, CAP \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, codice fiscale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, partita iva \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ***(se posseduta)*** (nel seguito, **«Offerente»**),

**DICHIARA**

**ai sensi degli artt. 46 e 47, D.P.R. n. 445/2000, consapevole che le falsità in atti e le dichiarazioni mendaci comportano l’applicazione delle sanzioni penali previste dall’art. 76 e la decadenza dai benefici eventualmente ottenuti ai sensi dell’art. 75 del medesimo decreto,**

**per quanto concerne il rispetto dei principi DNSH:**

**1.** di assumere nei confronti della Fondazione, per l’attuazione dell’intervento ammesso a finanziamento nell’ambito del P.N.R.R. indicato in oggetto, l’impegno a:

a) rispettare la normativa europea e nazionale in materia di politiche ambientali;

b) rispettare le indicazioni relative ai principi orizzontali di cui all’art. 5, Reg. (UE) 2021/241, ossia il principio di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali (DNSH - *Do not significant harm*), ai sensi dell'articolo 17, Reg. (UE) 2020/85;

c) rispettare i requisiti ambientali definiti nell’ambito del «Piano d’azione per la sostenibilità ambientale dei consumi della pubblica amministrazione» (PAN GPP), adottato con decreto del Ministro dell’ambiente della tutela del territorio e del mare, di concerto con il Ministro dello sviluppo economico e dell’economia e delle finanze, in data 11 aprile 2008, ai sensi dell’art. 1, co. 1126 e 1127, legge 27 dicembre 2006, n. 296, ossia i Criteri Ambientali Minimi (CAM) attualmente in vigore, ove applicabili;

d) ove pertinente, trasmettere tempestivamente i documenti comprovanti il rispetto del principio DNSH, dei CAM e della normativa europea e nazionale in materia di politiche ambientali, coerentemente con quanto previsto, rispettivamente, dalla «Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente» di cui alle circolari del Ministro dell’economia e delle finanze 30 dicembre 2021, n. 32, 13 ottobre 2022, n. 33 e 14 aprile 2023, n. 16, dai decreti del Ministro della transizione ecologica e dalle disposizioni di legge applicabili;

**per quanto concerne la disciplina sulle pari opportunità:**

**2.** di essere in regola con le norme che disciplinano il lavoro dei disabili (Legge n. 68/1999);

**3.** di occupare n. ***(compilare)*** \_\_\_\_ dipendenti a tempo indeterminato e n. \_\_\_\_ ***(compilare)*** dipendenti a tempo determinato;

**4.** che, per l’effetto ***(fleggare l’ipotesi pertinente)***:

|  |  |
| --- | --- |
|  | in quanto operatore economico che occupa più di 50 dipendenti, è soggetto all’obbligo di redazione del rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile ai sensi dell’art. 46, D.Lgs. n. 198/2007. **Pertanto**, secondo quanto disposto dall’art. 47, co. 2, D.L. n. 77/2021, convertito in Legge n. 108/2021:   * **allega** all’offerta **copia** dell'ultimo rapporto redatto, con **attestazione** della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del comma 2 del citato art. 46, oppure, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità. |
|  | in quanto operatore economico che occupa un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50, nei 12 mesi precedenti al termine di presentazione dell’offerta non è incorso nella violazione dell’obbligo di produrre alla stazione appaltante di un precedente contratto di appalto finanziato in tutto o in parte con fondi P.N.R.R. o P.N.C. la relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile cui all’art. 47, co. 3, D.L. n. 77/2021, convertito in Legge n. 108/2021, come prescritto dall’art. 47, co. 6, secondo periodo, del medesimo art. 47. **Inoltre**, ai sensi dell’art. 47, co. 3, D.L. n. 77/2021, cit.**:**   * **si impegna**, in caso di affidamento, a predisporre ed a trasmettere alla Fondazione, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità, entro 6 mesi dalla stipulazione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta; * **si impegna**, in caso di affidamento, a consegnare alla Fondazione, entro 6 mesi dalla stipulazione del contratto, una relazione relativa all’assolvimento degli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a proprio carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa anche alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità. |
|  | in quanto operatore economico che occupa un numero di dipendenti inferiore a 15, o che non occupa dipendenti, non è tenuto al rispetto di quanto prescritto dall’art. 47, commi 2, 3 e 3-bis, D.L. n. 77/2021, convertito in Legge n. 108/2021. |

Luogo e data \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

FIRMA DEL TITOLARE / LEGALE RAPPRESENTANTE / PROCURATORE DELL’OFFERENTE

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***(per la sottoscrizione seguire le istruzioni riportate in fondo)***

|  |
| --- |
| **ISTRUZIONI PER LA SOTTOSCRIZIONE** |
| Il presente documento deve essere **sottoscritto con** **firma digitale, preferibilmente in formato PAdES, dall’Offerente**. |